

★ PERFIL ★ Y EXPERIENCIA PROFESIONAL ★

María del Carmen Fontal Fernández

Email. cfontal@hotmail.com

Montevideo Uruguay

Título Universitario: Licenciada en Enfermería Especialista en Neonatología y Materno Infantil, expedido por la Universidad de la Republica.

Actualmente: Jefe del Servicio de Recién Nacidos (UCI NEONATAL) Sanatorio "Casa de Galicia"

Cargos desempeñados: Supervisora del Centro Uruguayo de Perinatología 2003-2005

Universidad de la Republica Cátedra "Recién nacido crítico" 2007-ejercicio)

Universidad Católica del Uruguay "Cátedra Materno Infantil" 2009-2013

Docencia:

- Docente de Facultad de Enfermería grado III en la cátedra "Niño y Adolescente"
- Docente Asistencial en la Experiencia Clínica de "Usuario en Situación Crítica"
- Módulo I, ciclo III en neonatología
- Cursos de actualización en Cuidados de enfermería en neonatos críticos (formación continua en servicio) trimestral.
- Educación en el período perinatal a usuarias embarazadas de Casa de Galicia.
- Participación en el equipo multidisciplinario sobre Lactancia Materna (Hospital Amigo del Niño) promoviendo en el personal y usuarios la importancia de la misma.
- Educación y aplicación de plan de alta a familias con recién nacidos internados en una U.C.I.
- Seguimiento domiciliario a familias y niños de alto riesgo patológico y social.

Trabajos presentados – publicados:

- Avances en Síndrome Respiratorio en Recién Nacidos
- Surfactante Artificial
- Elaboración de Normas de Enfermería para el servicio de Recién Nacidos de Casa de Galicia
- Participación en la elaboración de normas y protocolos de enfermería para todo el país en el Ministerio de Salud Pública
- Rol de la enfermería en el apoyo a padres con recién nacido internados en tratamiento intensivo
- Gestión de los servicios de cuidado intensivo neonatal.

Trabajos presentados en SIBEN: "Calidad y Calidez en la atención" (póster)

Mar del Plata. "Cuidados en la colocación de vías percutáneas" (poster) "Calidad en la atención " Bello Horizonte ." Protección del neurodesarrollo en una U.C.I "Colombia.

Cursos y congresos: asistencia a eventos nacionales e internacionales a cerca de la especialidad de neonatología desde 1987 hasta la fecha en forma periódica.



★ PERFIL ★ Y EXPERIENCIA PROFESIONAL ★

Otros méritos:

Homologación de título de Licenciada en Enfermería Especialista en Neonatología en la Comunidad Europea.

Aprobación de un proyecto para la creación de un Centro Materno Infantil en Vigo España.

Miembro SIBEN.

Integrante de la "Asociación uruguaya de niños prematuros "AUPAPREM.

Sres. Junta Directiva Siben:

Presente: En primera instancia, quiero agradecer la posibilidad de presentarme ante tan prestigiosos evaluadores, espero mi resumen esté adecuado, de lo contrario y ante cualquier duda estoy a sus órdenes, así mismo para presentar la documentación que acredite lo antes mencionada.

Mi objetivo para integrar dicho cargo es fomentar y elevar la formación continua de enfermería, creando un compromiso de aprendizaje y mejora continua en nuestros cuidados con los neonatos.

Dada la situación socio- económica de nuestros países se nota cada vez más la desmotivación por el aprendizaje, involucramiento y objetivo de superación en la formación, flagelo que incide directamente en la morbilidad y mortalidad de los neonatos. Por lo tanto yo propondría estimular a enfermería utilizando nuestra Sociedad como:

- 1) Realizando pasantías en los diferentes servicios de los países que integra nuestra sociedad, creo sería muy atractivo y los comprometería a ver como se trabaja en diferentes servicios, capacitarse o aportar sus experiencias, eso implica que también toda enfermería este más motivada.*
- 2) Compartiendo las experiencias multicentricas, elaborar pautas y protocolos que unifiquen los procedimientos y acciones de enfermería.*
- 3) Creo que no es difícil de ejecutar ya que estoy convencida que todos los Servicios colaboran, desde el punto de vista económico se puede colaborar con hospedaje, Estoy convencida que el costo beneficio es mayor.*
- 4) Como enfermera de una UCI gestionando recursos humanos diariamente y desde hace muchos años realmente creo sería una revolución positiva en la profesión y la aplicación de protocolos únicos adecuados a cada servicio sería maravilloso.*

Muchas gracias se despide cordialmente: Lic. María del Carmen Fontal